

\_\_\_\_\_ (жобаның атауы)

жобасын дайындау кезінде ҚР еңбек кодексімен және нормативтік құқықтық актілермен белгіленген нормалардың, ұжымдық шарт пен келісімдер жағдайларының Жұмыс берушімен қадағалануы тексерілді.

Мынадай дәлелді пікір бекітілді:

## ДӘЛЕЛДІ ПІКІР

\_\_\_\_\_ (сайланбалы кәсіподақ органының атауы)

\_\_\_\_\_ жобасы бойынша.

\_\_\_\_\_ (жобаның атауы)

Жоба ҚР еңбек заңнамасымен белгіленген және осы актіні қабылдауды реттейтін еңбек құқығының нормаларынан тұратын өзге де нормативтік құқықтық актілердің \_\_\_\_\_ тармақтарына, келісімнің немесе ұжымдық шарттардың \_\_\_\_\_ тармақтарына (бастарына) сәйкес келеді (сәйкес келмейді), қызметкерлердің жағдайларын нашарлатпайды (нашарлатады).

Мазмұны, енгізу мерзімдері бойынша жобаға өзге де ескертулер мен \_\_\_\_\_ ұсынылатын өзгерістер және т.б. туралы көрсетілсін.

Жоғарыда айтылғандар негізінде \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (кәсіподақ органының атауы)

\_\_\_\_\_ жобасын жұмыс берушінің

\_\_\_\_\_ (жобаның атауы)

\_\_\_\_\_ қабылдауы мүмкін (мүмкін емес) деп шешеді.

**Кәсіподақ ұйымының  
төрағасы**

\_\_\_\_\_ (қолы)

\_\_\_\_\_ (Т.А.Ә.)

Кәсіподақ органының 20 \_\_\_\_ ж. « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ дәлелді пікірін алдым.

\_\_\_\_\_ (ұйым басшысының Т.А.Ә.)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ ж.

\_\_\_\_\_ (қолы)

\*\*\*

**Жұмыс берушінің қызметкерді жұмыстан шығару туралы дәлелді пікір алу үшін  
бастауыш кәсіподақ ұйымының сайланбалы органына өтінішінің үлгісі**

**Құжаттың күні мен  
шығыс нөмірі**

\_\_\_\_\_ (бастауыш кәсіподақ ұйымының  
сайланбалы органының атауы)

**Бастауыш ұйымның сайланбалы органының дәлелді пікір беру туралы  
ӨТІНІШІ**

\_\_\_\_\_ (ұйым атауы)

\_\_\_\_\_ ҚР Еңбек кодексінің 54-бабының

1-т. \_\_\_\_ ) т.т. негізінде \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (қызметкердің Т.А.Ә.)

\_\_\_\_\_ (жұмыстан шығарылушының лауазымы, кәсібі, жұмыс орны)